

泉州出台政策鼓励人力资源服务机构引才引团队

# 中介引才最高可获15万元奖励

本报讯 记者从石狮市委人才办获悉,为深入实施人才“港湾计划”,日前,泉州市出台鼓励人力资源服务机构引进高层次人才、团队奖励措施,鼓励引才引智组织与经营性人力资源服务机构合作开展引才业务,鼓励人力资源服务机构来泉设立分支机构或提供离岸服务,大力引进高层次人才(团队),认定为泉州市引进的高层次人才、人才团队,分别给予引才机构一次性最高10万元、15万元奖励。

据了解,2019年1月1日起,为我市引进高层次人才(团队)的经营性人力资源服务机构,

且符合《人力资源市场暂行条例》(国务院令700号)有关规定,具有营业执照、取得人力资源服务许可证的申报。其奖励标准为:引进对象被认定为泉州市引进高层次人才团队的,按照第一至五层次分别给予人力资源服务机构一次性奖励10万元、8万元、5万元、2万元、1万元;引进团队被评审认定为泉州市引进高层次人才团队的,按照资助等级由高到低分别给予人力资源服务机构一次性奖励15万元、10万元、5万元。团队带头人或其他成员为泉州市引进高层次人才的,按照“就高

不重复”的原则,或选择引进人才申报奖励、或选择引进团队申报奖励。引进具有突出贡献和重大影响力的高层次人才团队的,可根据实际采取“一事一议”追加奖励。

本奖励常年申报,根据“引进一人(团队)奖励一个机构”的原则,一名泉州市引进高层次人才(团队)只对应一个申报对象。合作引进人才(团队)的,须由用人单位和引进人才(团队)协商确定后,由决定聘用作用的机构进行申报。引进时间以人才(团队)签订聘用(劳动)合同或申领营业执照载明时间为

准。申报奖励工作一般采取网上申报方式,由符合条件的申报对象,登录“泉州市高层次人才一站式服务大厅”进行申报,并上传相关佐证材料。申报对象如不具备线上申报条件的,也可采取线下申报,填写《泉州市引进高层次人才(团队)奖励申报表》,并将佐证材料一式三份,报送引进高层次人才(团队)所在单位纳税所在地的高层次人才服务中心受理窗口。

需要提醒的是,申报对象及其负责人有下列情形之一的不予申报:在最高人民法院失信被执行人查询平台查询有失信记



录的;在信用中国平台查询有失信记录的;在各级公共信用平台或国家企业信用信息公示系统查询有失信记录的;违反《人力资源市场暂行条例》(国务院令700号)有关规定被行政处罚的。对符合条件的,由相关县(市、区)高层次人才人才服务中心提交市高层次人才服务中心复核。(记者 周进文)

## 我市虚拟产业园成员总数超过八千户

本报讯 记者从石狮市市场监督管理局获悉,近年来,泉州网商虚拟产业园石狮分园区集群注册实现“开门红”,新增集群注册个体工商户800多。统计数据显示,截至目前,泉州网商虚拟产业园石狮分园区成员已超8000户。

“集群注册”是针对虚拟产业园采取集群注册方式,登记模式有别于传统的企业工商注册模式,即多个市场主体以网商(虚拟)产业园运营公司提供的住所作为住所登记,并由该运营公司提供住所托管服务,组成企业集群的登记注册模式。

近年来,石狮市委、市政府高度重视发展电子商务,将发展“互联网+实体经济”作为实施创新驱动的重要支撑,分别从网上销售和网上消费促使全市电商企业迅速发展,也使得越来越多的传统销售行业逐渐转型为电商企业。集群注册可有效解决市场主体对传统住所的依赖,有助于新业态的发展。(记者 周进文 通讯员 谢玲锦)

### 产业扫描

#### 柴牌宣布签约C罗

3月10日,柴牌时装在官方微信账号上宣布,国际足坛超级巨星C罗出任全新代言人。

柴牌始创于1979年,经过三十余载发展,现已成为一家以服饰研究、设计和制造为主,集销售为一体的综合性集团公司。据柴牌相关负责人介绍,无论在国家队还是俱乐部,C罗最钟爱的球衣号码都是7号,而与柴牌的携手更加印证了他与“7”的缘分。值得关注的是,早在2004年,C罗的前辈,葡萄牙队上一个7号球员菲戈便成为了柴牌的代言人。(北京商报)

#### 巴基斯坦棉花产量下降6.8%

截至3月6日,由于种植面积减少,加上劣质种子和杀虫剂的使用等不利影响,巴基斯坦本年度棉花产量为1047.1万包,比去年同期下降6.80%。

分析人士认为,2018/2019年度巴基斯坦的棉花产量预计将是8年来的第二低。主要原因是棉花种植面积减少,使用劣质种子和杀虫剂造成产量低,给棉花种植者造成严重损失。据估计,2018~2019年,巴基斯坦900万英亩指定用于棉花种植的土地上,只耕种了600万英亩棉花。(中国纺织报)

#### 朗姿股份旗下绿色婴童亏损2300余万

3月11日晚,朗姿股份发布的2018年年报显示,2018年度朗姿股份的营业收入为26.6亿元,同比增长13.1%;归属于上市公司股东的净利润2.1亿元,同比增长12.2%。

郎姿股份的报告披露,2018年,朗姿股份主品牌“朗姿”和“莱茵”营业收入分别实现32.54%和24.24%的增长。值得关注的是,朗姿股份旗下的绿色婴童板块因受国际经济环境和韩国国内人口出生率持续下降的影响,于2014年收购的韩国知名婴童上市品牌阿卡邦实现营业收入6.61亿元,但公司合并报表后,净利润亏损2397.23万元。(北京商报)

## 海博会宣传小分队走进华交会开展推广工作

本报讯 为继续扩大海博会影响力,吸引更多纺织服装行业人士关注,近日,海博会宣传小分队走进了第29届中国华东进出口商品交易会的现场开展宣传推广工作。

第二十二届海峡两岸纺织服装博览会将于4月18日-4月20日在石狮举办。本届海博会以“时尚石狮·魅力海丝”为主题,展品涵盖辅料、面料、设计、服装、纺织机械等。

华交会作为中国成交额最高的区域性国际经贸盛会之一,已连续举办29届,2019年总规模达到12.65万平方米,设有服装展区,集中展示服装面料、辅料、成衣、饰品、配件等。

海博会宣传小分队在华交会现场派发五千多份宣传单的同时,还邀约服装面料辅料企业参展,大部分企业对海博会抱有极大兴趣,表示在档期合适的条件下会考虑前来参展。同时作为海博会期间的重磅活动——2019中国服装辅料大会也引起了不少人的兴趣。此外,海博会宣传小分队还专程走进安徽、苏州、



常州、南通、山东、厦门等服装产业省市的企业展位,邀请他们来石狮对接工厂和采购商品,考察国家级市场采购贸易方式试

点。众多企业表示,将安排时间前往海博会参观考察。此外,本届华交会还聚集了日本、韩国、南亚等国家以及台

湾、香港等地的企业,海博会宣传小分队诚邀了部分有意向纺织服装企业前来参观采购。(记者 杨朝楼)

关注第五届“海丝”品博会

## 石狮2家面料企业参加“2019纺织未来展”

本报讯 3月12日-14日,在摩肩接踵的中国纺织工业联合会“春季联展”上,“2019纺织未来展”作为中国国际服装服饰博览会(CHIC)、中国国际纺织面料及辅料(春夏)博览会(intertextile)的重要组成部分,以迎来了最强“流量”。联盛(福建)纺织科技发展有限公司、太极石股份有限公司等两家石狮面料同业协会会员企业连同中国流行面料吊牌示范单位、中

关注2019CHIC和国际面料辅料展(春季)

国纺织户外运动联盟共同参与。据悉,今年是“纺织未来展”作为“展中展”在CHIC与intertextile的二度亮相,主要由“静态展示”和“未来讲坛”两部分内容构成。本次活动由中国纺织工业联合会生产力促进部、中国纺织信息中心主办,中国服装协会、晟荟管理咨

询(上海)有限公司支持。创立于2018年的“纺织未来展”始终秉持“科技·时尚·绿色”的内核,在不断丰富延展其外在表现形态的同时,也在不断深化其内涵价值。据悉,该活动的目的不仅在于汇聚以中国为目标市场的与纺织有关的新型产品、先进设备、

前沿技术和咨询服务,整合优质供应链资源提供综合性解决方案以及搭建平台促进产业链合作共赢,更在于以前瞻的视野和专业的目光帮助和指导企业探寻发展路径,从本质上提升企业的整体创新能力、溢价能力、品牌竞争力和价值链竞争力,引导产业合理统筹生产、生活、生态空间,实现产业与文化、环境、消费的价值链接。(记者 兰良增 通讯员 林荣庚)

## 外出招聘及劳动力引进请来申请奖补

本报讯 为有效缓解我市企业招工困难问题,营造优良营商环境,高质量推进“创新转型、实业强市”,近日,石狮市人力资源公共服务分中心启动外出招聘补贴及劳动力引进奖励申报工作,符合条件单位请将相关资料提交至石狮市人力资源公共服务分中心。

参加外出招聘一次性交通、食宿费用补贴方面,对参加由省、市、县三级政府部门或市人社部门组织外出招聘的本地企业,给予省内1000元(不含泉州地区)、省外2500元的一次性交通、食宿费用补贴。

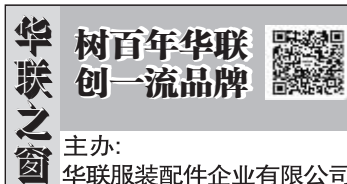
引进劳动力奖励方面,对为我市企业引进劳动力的各类社会机构、个人给予每引进1人200元的奖励,其中对所引进劳动力已取得大中专院校、职校、技校学历证书,给予每引进1人400元的奖励。享受奖励必须同时具备以下条件:引进的劳动力必须是户籍地在泉州市以外、在法定就业

年龄内的人员;引进的劳动力在石狮市行政区域内的企业就业满1个月以上(包括试用期),并签订6个月以上期限的劳动合同;必须是2018年12月15日以后新引进的人员。人力资源服务企业引进劳动力奖励方面,人力资源服务企业(依法设立的从事人力资源服务经营活动的人力资源服务机构)为我市用人单位从石狮市外成批(每批10人以上)引进人力资源

本报讯 3月8日下午,华联公司在宝盖科技园二楼会议室召开2018年度“十佳女职工”表彰会,对在2018年度立足本职、奋发进取、爱岗敬业、无私奉献、成绩显著的先进女职工进行表彰。会议由公司工会主席谢灵水主持,公司总经理黄渊涯等出席会议。

会上,公司副总经理赵来伟和营销副总黄锦铺分别为获评“十佳女职工”的员工颁发荣誉证书及奖金,并对她们表示衷心的祝贺。随后,总经理黄渊涯发表致词。他首先代表公司及董事对所有的的女职工表示节日的问候,同时对获奖的女职工们表示祝贺。他希望受到表彰的女职工能珍惜荣誉,戒骄戒躁,以此作为新的起点,再接再厉,为公司的建设和发展再立新功。他还希望广大职工能以受到表彰的女职工为榜样,积极投身于公司的改革创新中,增强忧患意识和责任意识,突破传统思维,推进转型升级,提高运作质量,筑牢发展基础,为公司做出更大的贡献。

“谢谢,我刚来公司一年就能受到公司领导的认可,非常感谢公司给我这个荣誉,接下来我一定加倍努力继续做好自己的工作。”一位女职工激动地说道。记者了解到,华联公司自开办以来,每年都会开展各种形式的评优评先活动,以此对员工的辛勤工作表示感谢。也正是因为这种以人为本的企业文化,才吸引并留住了更多的新老员工,跟随着华联公司一步步迈向更高的台阶。(记者 刘晓娟 通讯员 陆娅敏)



华联公司表彰“十佳女职工”



## 华联公司表彰“十佳女职工”

## 雅姿臻透焕白系列耀白上市,开启全新“水光白”时代

人们常说“肤白貌美”,没错,白皙肌肤才能撑起高颜值,美白是每个亚洲女性一年四季的“必修课”。人们眼中的“气质女神”往往拥有耀白肌肤,她们站在人群中仿佛一抹亮色,格外吸引眼球。

3月12日,安利雅姿全新臻透焕白系列耀白上市。在皮肤健康研究领域有超过50年研究经验的安利雅姿,始终坚持以尖端科技将自然精华凝炼成具有美容效果的产品。而这套全新升级的产品或可满足亚洲女性的所有美白期待。

**自然精萃:**  
**圣母百合焕白力,纯净提亮肤色**  
市面上的美白成分,虽然有效,但容易削弱角质层,引发泛红、痘痘等肌肤问题,甚至有些还会含有重金属,影响肌肤健康,这就是为什么很多敏感肌、痘痘肌不敢轻易尝试美白产品的原因。  
全新的雅姿臻透焕白系列蕴含经纽崔莱认证的希腊圣母百合精粹,来自自然的臻白能量,不仅能够高效阻断黑色素运转,纯净提亮肤色,而且更加温和、安心。  
**自然x科技:**  
**由内而外唤醒透白力量**

想要有效美白,抑制黑色素是关键。除了蕴含能够阻断黑色素运转的圣母百合复合精粹之外,雅姿臻透焕白系列蕴含的AA2G,能精准祛黑。此外,还采用前沿的“卓效焕白系统”,自然与科技双重加持,抑制黑色素生成,仿佛为肌肤源源注入“光源”,由内而外唤醒透白力量。  
实验证明,当科研人员在装有模拟肌肤环境的试液中滴入黑色素催化剂,模拟肌肤黑色素生成,在其中一支试管中加入雅姿臻透焕白乳液后静置。随着时间流逝,可以看到加入雅姿臻透焕白乳液

的试管内液体颜色没有明显变化,而没有加入任何试剂的试管内的液体变得发黄、暗沉。  
同样的道理,当雅姿臻透焕白系列作用在肌肤上时,亦能让你匀亮透白的美丽肌肤,迎着春日尽情绽放。  
**高保湿配方:**  
**唤醒你的“水光白”**  
市面上的美白产品大都采用传统的美白配方,相对较为干燥,即使有美白效果,缺少水润活力的肌肤看上去也会显得苍白、没有气色。  
注意到这一点的雅姿在打造全新的雅姿臻透焕白系列时,采用

了60%高保湿配方\*,一改美白“易干”短板。  
新款的雅姿臻透焕白乳液相对于基础配方焕白乳液,在保湿力度上有了很大的改进,质地轻柔易推开,可以快速被肌肤吸收。在使用过程中无需叠加保湿产品,轻薄水润的质地能让肌肤全天候保持莹透嫩嫩。  
不止白,更水润透白。雅姿臻透焕白系列,一套赋予肌肤水润、透亮、白皙,激发肌肤的耀白光芒,开启属于你的“水光白”时代。  
\*指与雅姿®光感焕白系列对比,数据源自雅姿实验室

## 神福鸿电开展妇女节活动

本报讯 近日,神福鸿电组织开展“品味茶道文化 展示巾帼风采”三八妇女节活动。活动当天,在茶艺老师的引导下,该公司女职工参加了识茶、泡茶、品茶等茶道体验活动。茶艺老师介绍了茶的起源、茶趣、茶的药用价值等,并结合实际讲解了茶叶的储藏、茶叶的种类以及如何挑选茶叶等知识,重点介绍了福建武夷岩茶、铁观音、大红袍等不同茶叶的冲泡方法。随后,还现场演示了净器、投茶、冲泡、洗茶、分茶、闻香、品茶全过程的茶艺表演。  
活动结束后,女职工们围绕“敢于担当 勇于作为 争创标杆”主题进行座谈交流。(记者 刘晓娟 通讯员 宋凤)